

BALANÇO SOCIAL 2024

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Balanço Social 2024

EDIÇÃO

Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM

Rua das Pretas, n.º 1, 9004-515, Funchal

Telefone: 291 212 300 Fax: 291 212 302

iasaude.pt

iasaude@iasaude.madeira.gov.pt

CONCEÇÃO DO DOCUMENTO

DARH – Direção de Administração e Recursos Humanos

COMPILAÇÃO DE DADOS ESTATÍSTICOS

Secção de Recursos Humanos

Gabinete de Administração Geral

Secção de Vencimentos

Secção de Formação Profissional

TRATAMENTO DE DADOS, GRAFISMO

Gabinete de Administração Geral

DATA DE ELABORAÇÃO

Março de 2025

ÍNDICE

I. INTRODUÇÃO	5
II. ESTRUTURA ORGÂNICA	5
III. RECURSOS HUMANOS	6
IV. REMUNERAÇÃO E ENCARGOS COM O PESSOAL	12
V. HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO	13
VI. FORMAÇÃO PROFISSIONAL	13
VII. RELAÇÕES PROFISSIONAIS	14
VIII. DISCIPLINA	14
IX. DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA E POR CONCELHOS	14
X. INDICADORES	15
XI. CONSIDERAÇÕES FINAIS	16
XII. ANEXOS	17

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género	6
Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário.....	8
Quadro 3 - Admissões e Saídas	10
Quadro 4 - Modalidades de prestação de trabalho suplementar.....	11
Quadro 5 - Encargos com pessoal	12
Quadro 6 - Encargos com prestações sociais	13
Quadro 7 - Ações de formação realizadas pelos trabalhadores	13
Quadro 8 - Indicadores.....	15

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego	6
Gráfico 2 - Distribuição de efetivos por género	7
Gráfico 3 - Distribuição de trabalhadores por grupo profissional	7
Gráfico 4 - Número de trabalhadores por escalão de antiguidade.....	9
Gráfico 5 - Número de trabalhadores por nível de escolaridade.....	9
Gráfico 6 - Modalidades de horário praticadas.....	10
Gráfico 7 - Dias de ausência por grupo profissional.....	11
Gráfico 8 - Dias de ausência por motivo	11
Gráfico 9 – Distribuição do número de horas de formação por categoria	14

I. INTRODUÇÃO

O Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, regulamenta a elaboração do Balanço Social e institui a obrigatoriedade da sua elaboração na Administração Pública.

Tendo como base a recente adaptação à Região Autónoma da Madeira do Decreto-Lei suprarreferido, através do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, foi elaborado o presente documento, reportado a 31 de dezembro 2023.

O Balanço Social do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM (IASAÚDE, IP-RAM) constitui um levantamento dos dados estatísticos dos recursos humanos do Instituto e permite, através dos seus dados e indicadores, proceder a análises concisas e decisões ponderadas.

Os indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pelo IASAÚDE, IP-RAM.

II. ESTRUTURA ORGÂNICA

Durante o ano de 2024, a estrutura orgânica do IASAÚDE, IP-RAM era definida estatutariamente na Portaria n.º 325/2021 de 17 de junho, publicada no JORAM I Série, n.º 108 de 17 de junho:

3 Departamentos, dirigidos, por inerência, pelo Vice-Presidente e pelos Vogais do Conselho Diretivo:

- Departamento de Administração Geral
- Departamento de Gestão Financeira e Contratualização
- Departamento de Sistemas de Informação e Comunicação

4 Unidades Orgânicas Nucleares, dirigidas por Diretores de Serviços que constituem cargos de direção intermédia de 1.º grau:

- Direção de Administração e Recursos Humanos
- Direção de Gestão Financeira
- Direção de Contratualização
- Direção de Sistemas de Informação

2 Unidades Orgânicas Flexíveis, dirigidas por Chefes de Divisão, que constituem cargos de direção intermédia de 2.º grau:

- Gabinete de Assuntos Jurídicos
- Gabinete de Controlo e Conferência

A Portaria n.º 325/2021, de 17 de junho, foi revogada e substituída pela Portaria n.º 97/2025, de 30 de janeiro, que regula, atualmente, o funcionamento do IASAÚDE, IP-RAM.

III. RECURSOS HUMANOS

1. EFETIVOS POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O VÍNCULO E GÉNERO

Em comparação com o ano anterior, o IASAÚDE, IP-RAM, verificou um ligeiro aumento no número de efetivos, passando de 92 trabalhadores em 2023 para **95 trabalhadores** em 2024.

O vínculo de relação jurídica e emprego predominante é, sem dúvida, o **contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**, que representa **94,74%** do total de efetivos (**90 trabalhadores**), sendo que nas restantes modalidades (**comissão de serviço e mobilidade**) estão presentes **5,26%** do universo de trabalhadores (**5 trabalhadores**).

RECURSOS HUMANOS		DIRIGENTE	CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR	CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO	CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL	CARREIRAS E CATEGORIAS SUBSISTENTES	OUTROS	TOTAL
TOTAIS EFETIVOS	H	6	3	13	3	0	10	35
	M	3	16	30	7	4	0	60
	T	9	19	43	10	4	10	95
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO	H	2	3	13	3	0	10	31
	M	3	15	30	7	4	0	59
	T	5	18	43	10	4	10	90
COMISSÃO DE SERVIÇO	H	4	0	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	0	0	0
	T	4	0	0	0	0	0	4
MOBILIDADE	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	1	0	0	0	0	1
TOTAL		9	19	43	10	4	10	95

Quadro 1 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género

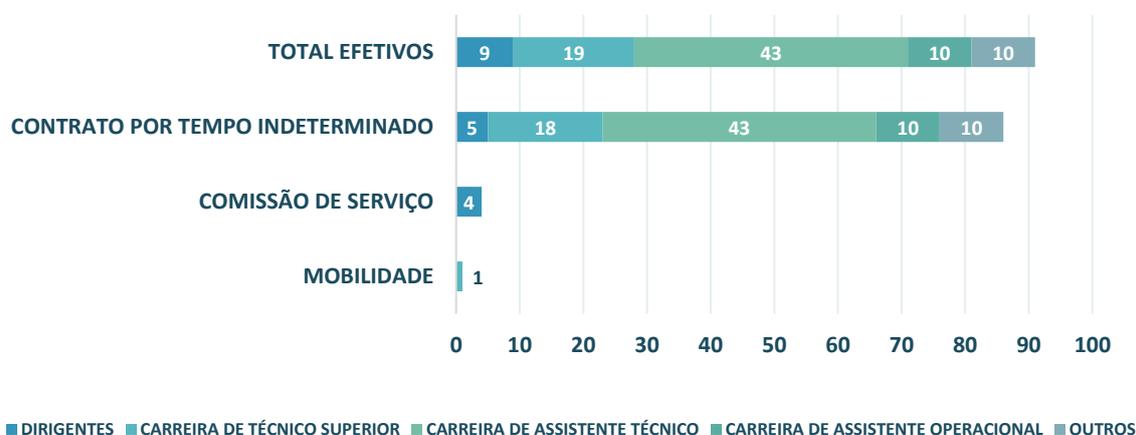


Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego

2. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS SEGUNDO O GÉNERO

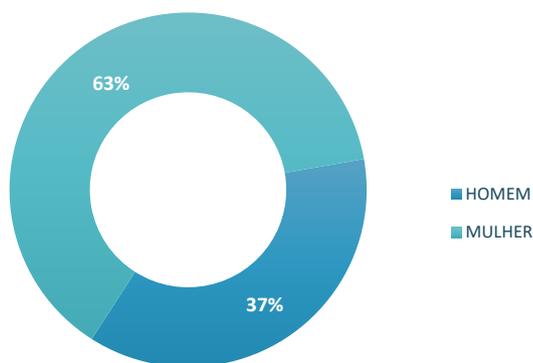


Gráfico 2 - Distribuição de efetivos por género

Verifica-se uma disparidade na distribuição dos trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM por género, tal como nos anos anteriores. O diferencial entre géneros é de **35** efetivos do sexo masculino (37%) e **60** efetivos do sexo feminino (63%). Sendo assim, este Instituto apresenta uma taxa de feminização de **63%**.

3. DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS POR GRUPO PROFISSIONAL

Os 95 trabalhadores em exercício de funções no IASAÚDE, IP-RAM encontram-se distribuídos por 5 grupos profissionais. Por cargo/categoria, contabilizam-se **9** Dirigentes, **19** Técnicos Superiores, **43** Assistentes Técnicos, **10** Assistentes Operacionais, **4** Carreiras e Categorias Subsistentes, e **10** Outros. Estas duas últimas categorias correspondem ao pessoal da carreira informática.

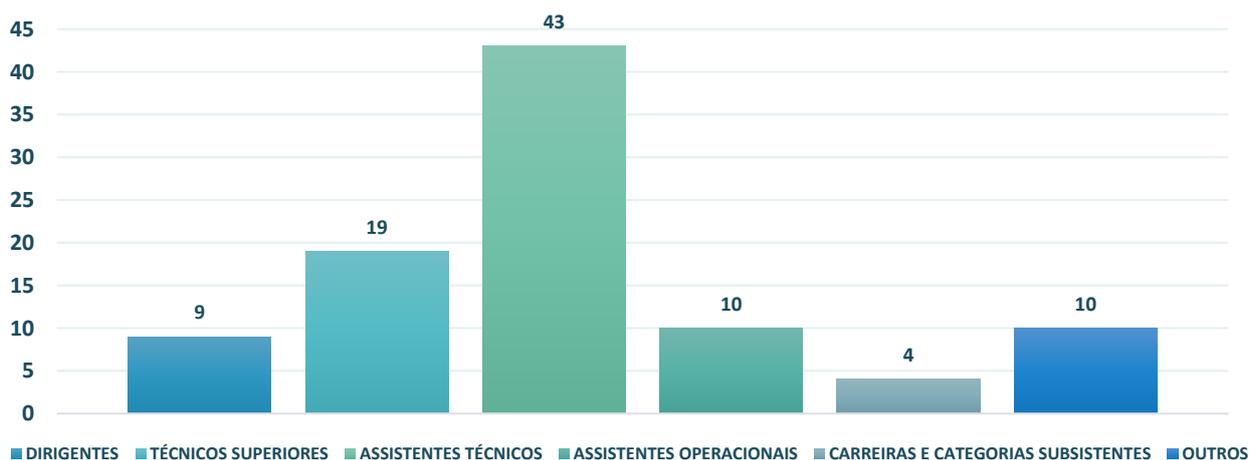


Gráfico 3 - Distribuição de trabalhadores por grupo profissional

O rácio de trabalhadores por dirigente é aproximadamente 10,56%. Isso significa que, em média, cada dirigente é responsável por cerca de 10 a 11 trabalhadores.

4. TRABALHADORES POR ESCALÃO ETÁRIO

Os intervalos que englobam o maior número de trabalhadores são os 45-49 e 55-59, ambos com **18** trabalhadores.

Por género, no feminino, o maior grupo etário situa-se nos 45-49 e 55-59, com **13** colaboradoras. No género masculino, o maior grupo etário situa-se nos 50-54, com um total de **9** trabalhadores.

ESTRUTURA ETÁRIA (a 31 de dezembro)	HOMENS	MULHERES	TOTAL
ATÉ 24 ANOS	1	0	1
25-29	1	2	3
30-34	6	2	8
35-39	2	1	3
40-44	3	10	13
45-49	5	13	18
50-54	9	8	17
55-59	5	13	18
60-64	2	9	11
65-69	1	2	3
70 E MAIS	0	0	0
NÍVEL MÉDIO ETÁRIO			51
NÍVEL MÉDIO ETÁRIO MASCULINO			44
NÍVEL MÉDIO ETÁRIO FEMININO			50

Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário

Em comparação com o ano anterior, houve um aumento do nível médio etário, que passou de 49 anos para **51 anos**.

A taxa de envelhecimento situa-se nos **33,68%**, mais 1,07% do que em 2023. Verifica-se que 49 dos 95 trabalhadores têm mais do que 55 anos.

5. TRABALHADORES POR ESCALÃO DE ANTIGUIDADE

O nível de antiguidade mais representativo situa-se nos “até 5 anos” com **32** trabalhadores, que corresponde a **33,68%** dos efetivos. Segue-se o intervalo dos “20 a 24”, com **14** trabalhadores. O nível médio de antiguidade é de **18 anos de serviço**, sendo a antiguidade média para o sexo feminino de **19 anos** e **17 anos** para o sexo masculino.

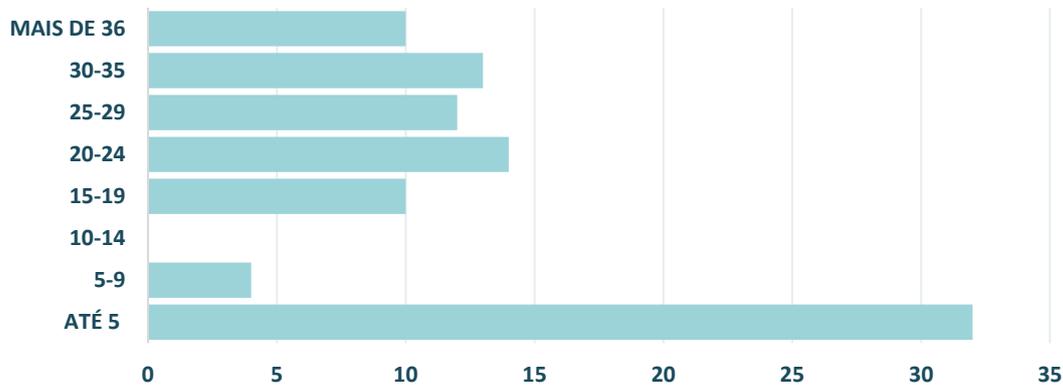


Gráfico 4 - Número de trabalhadores por escalão de antiguidade

6. TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE

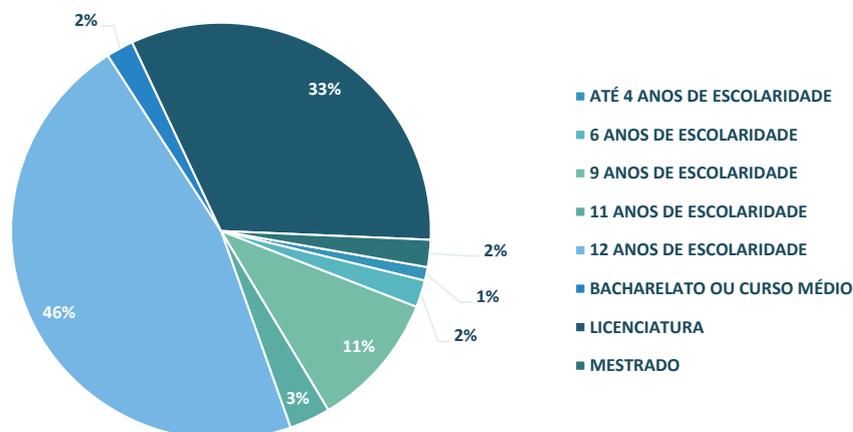


Gráfico 5 - Número de trabalhadores por nível de escolaridade

Relativamente ao nível de habilitações literárias, os trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM são detentores do 12º ano de escolaridade, correspondendo a **46%**. O segundo grupo mais representativo corresponde à licenciatura (**33%**).

A taxa de habilitação superior, que representa a percentagem de trabalhadores com licenciatura, mestrado ou doutoramento em 2024 é de **35%**.

7. TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Existem 2 trabalhadoras portadores de deficiência, ambas do sexo feminino.

Estas trabalhadoras representam uma taxa de portadores de deficiências de **2,1%** do universo de colaboradores.

8. ADMISSÕES E SAÍDAS DE TRABALHADORES

Quanto às movimentações de pessoal, conta-se com uma variação positiva de entrada de **3** trabalhadores.

	ADMISSÕES	SAÍDAS
DIRIGENTE	4	4
TÉCNICO SUPERIOR	2	4
ASSISTENTE TÉCNICO	5	2
ASSISTENTE OPERACIONAL	3	2
OUTROS	1	0
TOTAL	15	12

Quadro 3 - Admissões e Saídas

A taxa de admissões no ano de 2024 foi de **15,79%**, enquanto que a taxa de saídas foi de **12,63%** resultando na variação positiva suprarreferida.

A taxa de reposição corresponde a **125%**, sugerindo que as entradas mais do que cobriram as saídas.

9. MODALIDADES DE HORÁRIO

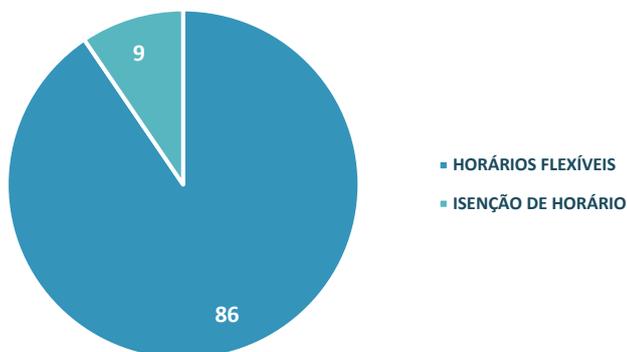


Gráfico 6 - Modalidades de horário praticadas

No ano de 2024, o horário de trabalho predominante no IASAÚDE, IP-RAM foi o horário flexível, com plataformas fixas das 10h00 às 12h30 e das 14h30 às 16h00, nos termos do Regulamento Interno de funcionamento, atendimento e horário de trabalho do Instituto.

10. TRABALHO SUPLEMENTAR

Ao longo do ano de 2024 foram prestadas um total de **70 horas** de trabalho suplementar, de acordo com a tabela seguinte.

SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO	NÚMERO DE HORAS
EM DIAS DE DESCANSO COMPLEMENTAR	28
EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL	42
TOTAL	70

Quadro 4 - Modalidades de prestação de trabalho suplementar

11. AUSÊNCIAS AO TRABALHO

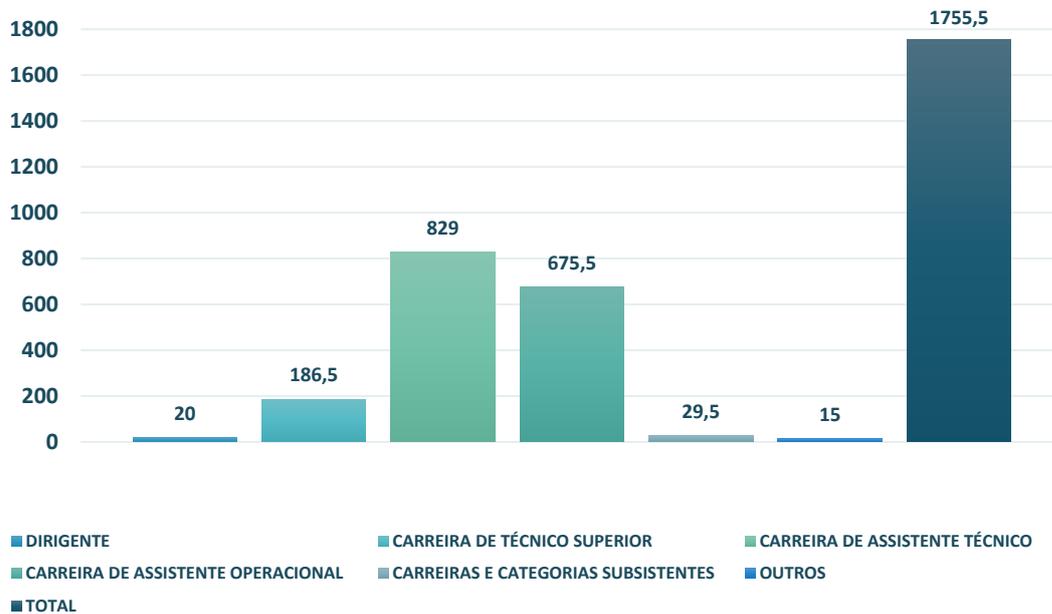
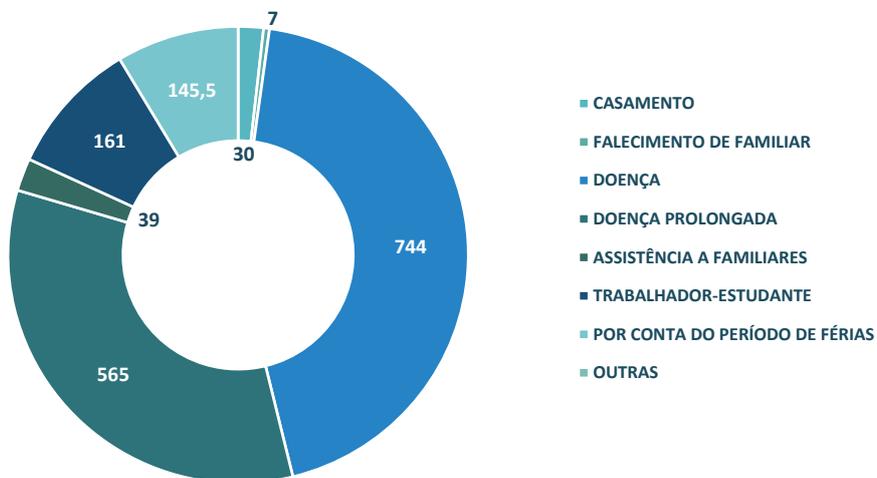


Gráfico 7 - Dias de ausência por grupo profissional



Foram c las pelo
sexo masculino e 1039,5 pelo sexo feminino.

Gráfico 8 - Dias de ausência por motivo

O grupo profissional com maior número de dias de ausência ao trabalho é o de **Assistente Técnico**, com **829 dias**, representando **47,22%** do total de ausências.

O motivo predominante das ausências diz respeito a “doença”, com **744 dias** e “doença prolongada”, com **565 dias**.

Tendo em conta que no ano anterior se verificaram 1086 dias de ausência, podemos aferir que este ano ocorreu um aumento considerável, com uma diferença de **669,5 dias**.

12. AUSÊNCIAS POR MOTIVO DE GREVE E ATIVIDADE SINDICAL

Não se registaram faltas dadas por motivo de **greve** ou devido a **atividade sindical**.

IV. REMUNERAÇÃO E ENCARGOS COM O PESSOAL

O total de encargos com o pessoal aumentou **1,07%** em relação ao ano anterior.

1. ENCARGOS COM PESSOAL

ENCARGOS COM PESSOAL	VALOR
REMUNERAÇÃO BASE	1 998 764,99€
TRABALHO SUPLEMENTAR	258,77€
TRABALHO EM DIA DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	666,26€
REPRESENTAÇÃO	46 688,77€
SECRETARIADO	2 383,45€
TOTAL	2 048 762,24€

Quadro 5 - Encargos com pessoal

Os encargos com o pessoal em 2024 totalizaram um montante de **2 048 762,24€**.

A estrutura remuneratória dos trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM tem um **leque salarial líquido** de **5,22%** (divisão da maior remuneração base líquida pela menor remuneração base líquida).

A **remuneração base**, que representa **98%** do total dos encargos com o pessoal, continua a ser a principal componente desses encargos, seguida pelas despesas de **representação**, que correspondem a **2,27%**.

A **remuneração base média anual** é de **21 565,92€**, que se obtém através da divisão do valor gasto com encargos com pessoal em remuneração base pelo número total de trabalhadores.

2. ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

Durante o ano de 2024, os encargos com prestações sociais somaram **112 881,00€**, enquanto que em 2023 o valor foi de 109 767,35€, o que significa um **aumento de 2,84%**.

PRESTAÇÕES SOCIAIS	VALOR
SUBSÍDIOS NO ÂMBITO DA PROTEÇÃO DA PARENTALIDADE	3 554,00 €
ABONO DE FAMÍLIA	4 264,00 €
SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	105 063,00 €
TOTAL	112 881,00€

Quadro 6 - Encargos com prestações sociais

V. HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Registou-se **1 acidente de trabalho** no ano de 2024, que resultou em 27 dias perdidos com baixa.

VI. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Em 2024, foram ministradas **830 horas** de formação, incluindo tanto as ações internas como externas. Comparado a 2023, em que foram registadas 714 horas, verifica-se um **aumento de 16,25%**.

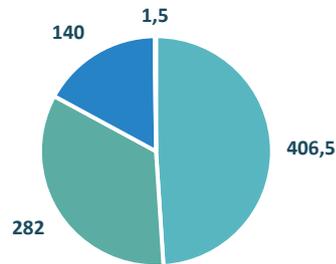
O IASAÚDE, IP-RAM promoveu e concluiu o seu Plano Anual de Formação, ministrando **16 ações** de formação, tal como no ano anterior, aprovadas em sede de candidatura ao FSE, com carga horária de até 21h no máximo, abrangendo um total de **4 participações** do Instituto.

	DIRIGENTE	CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR	CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO	OUTROS	TOTAL
NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES	6	6	5	1	18
PARTICIPANTES EM AÇÕES INTERNAS	3	1	0	0	4
PARTICIPANTES EM AÇÕES EXTERNAS	3	5	5	1	14
NÚMERO TOTAL DE HORAS	406,5	282	140	1,5	830

Quadro 7 - Ações de formação realizadas pelos trabalhadores

A taxa de participação em ações de formação foi de **18,95%**, sendo registadas apenas 18 participações.

A taxa de investimento em formação foi de **11,54%**, uma vez que dos 2 048 762,24€ gastos com encargos com pessoal, **236 728,00€** foram investidos em formação.



O grupo de trabalhadores com maior número de horas de formação foi o de Dirigente.

■ DIRIGENTE ■ CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR ■ CARREIRA DE ASSISTENTE TÉCNICO ■ OUTROS

Gráfico 9 – Distribuição do número de horas de formação por categoria

VII. RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Estão sindicalizados **12** trabalhadores.

VIII. DISCIPLINA

No ano de 2024, não foram instaurados quaisquer processos disciplinares.

IX. DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA E POR CONCELHOS

Relativamente à distribuição geográfica por concelho, **100%** dos colaboradores exercem a sua atividade no concelho do Funchal.

X. INDICADORES

INDICADORES	FÓRMULA
TAXA DE FEMINIZAÇÃO	$\left(\frac{\text{número de trabalhadoras do sexo feminino}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
RÁCIO DE TRABALHADORES POR DIRIGENTE	$\left(\frac{\text{número de dirigentes}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
IDADE MÉDIA	$\frac{\text{somatório das idades}}{\text{total de efetivos}}$
TAXA DE ENVELHECIMENTO	$\left(\frac{\text{somatório de efetivos com idade} \geq 55 \text{ anos}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
NÍVEL MÉDIO DE ANTIGUIDADE	$\frac{\text{somatório das antiguidades}}{\text{total de efetivos}}$
TAXA DE HABILITAÇÃO SUPERIOR	$\left(\frac{\text{licenciatura} + \text{mestrado} + \text{doutoramento}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
TAXA DE TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA	$\left(\frac{\text{número de trabalhadores portadores de deficiência}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
TAXA DE ADMISSÕES	$\left(\frac{\text{total de admissões}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
TAXA DE SAÍDAS	$\left(\frac{\text{total de saídas}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
TAXA DE REPOSIÇÃO	$\left(\frac{\text{número de trabalhadores que entraram}}{\text{número de trabalhadores que saíram}} \right) \times 100$
LEQUE SALARIAL ILÍQUIDO	$\left(\frac{\text{maior remuneração base ilíquida}}{\text{menor remuneração base ilíquida}} \right) \times 100$
REMUNERAÇÃO BASE MÉDIA ANUAL	$\frac{\text{total de encargos com remunerações base}}{\text{total de efetivos}}$
TAXA DE PARTICIPAÇÃO EM FORMAÇÃO	$\left(\frac{\text{total de participantes}}{\text{total de efetivos}} \right) \times 100$
TAXA DE INVESTIMENTO EM FORMAÇÃO	$\left(\frac{\text{total de despesas anuais com a formação}}{\text{total de encargos com pessoal}} \right) \times 100$

Quadro 8 - Indicadores

XI. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- O número de efetivos em 2024 totalizou os 95 trabalhadores.
- Para 94,74% dos trabalhadores, o vínculo de emprego público é constituído pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
- Aproximadamente 63% dos trabalhadores são do sexo feminino e 37% do sexo masculino, levando a uma taxa de feminização de 63%.
- Dos 5 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Assistente Técnico aquele que concentra maior número de trabalhadores (43).
- O rácio de trabalhadores por dirigente é de 10,56%.
- A idade média dos trabalhadores situa-se nos 51 anos de idade.
- A taxa de envelhecimento foi de 33,68%.
- O nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 18 anos. Verifica-se que se concentram mais trabalhadores no intervalo “até 5 anos”.
- O 12º ano de escolaridade é o nível habilitacional mais representativo.
- A taxa de habilitação superior foi de 35%.
- Este ano verificou-se uma tendência positiva entre as admissões e as saídas, considerando que foram admitidos 15 trabalhadores e saíram 12.
- O horário mais praticado pelos trabalhadores é o horário flexível.
- Foram prestadas 70 horas de trabalho suplementar.
- O leque salarial líquido é de 5,22%.
- Foram ministradas 830 horas de formação profissional.

XII. ANEXOS

1	RECURSOS HUMANOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.1	Total efectivos	H	6	3	13	3	0	0	0	0	10	35	
		M	3	16	30	7	4	0	0	0	0	0	60
		T	9	19	43	10	4	0	0	0	0	10	95
1.1.1	Contrato de trabalho em funções públicas (al.a) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H	2	3	13	3					10	31	
		M	3	15	30	7	4				0	59	
		T	5	18	43	10	4	0	0	0	0	10	90
1.1.2	Nomeação (al.b) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP)	H										0	
		M	0									0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de trabalho (Código do Trabalho)	H	0									0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Comissão de serviço (al.c) do n.º 3 do artigo 6.º da LTFP e artigo 161.º do CT)	H	4									4	
		M	0									0	
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.1.5	Mobilidade (artigo 92.º da LTFP e artigo 120.º do CT)	H										0	
		M		1									1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.1.6	Cedência de interesse público (artigo 241.º da LTFP)	H	0									0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.7	Outros	H	0									0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		9	19	43	10	4	0	0	0	10	95	

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 24 anos	1	0	1
	25-29	1	2	3
	30-34	6	2	8
	35-39	2	1	3
	40-44	3	10	13
	45-49	5	13	18
	50-54	9	8	17
	55-59	5	13	18
	60-64	2	9	11
	65-69	1	2	3
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} = 50,7$		
	Nível médio etário masculino =	44,03		
	Nível médio etário feminino =	49,6		

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos	13	19	32	4	6	13	8						1	32
	5-9	2	2	4	1			1						2	4
	10-14			0											0
	15-19	1	9	10	1	5	4								10
	20-24	7	7	14	2	3	6							3	14
	25-29	6	6	12	1	2	5							4	12
	30-35	2	11	13		2	9	1	1						13
	Mais de 36	4	6	10		1	6		3						10
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} = 18,33$														
	Nível médio de antiguidade masculino = 17,23														
	Nível médio de antiguidade feminino = 18,97														

1.7	Trabalhadores com deficiência	Homens	Mulheres	Total
1.7.1	Trabalhadores com deficiência		2	2

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Até 4 anos de escolaridade		1	1	1%
	6 anos de escolaridade		2	2	2%
	9 anos de escolaridade	3	7	10	11%
	11 anos de escolaridade	2	1	3	3%
	12 anos de escolaridade	15	29	44	46%
	Bacharelato ou curso médio	1	1	2	2%
	Licenciatura	13	18	31	33%
	Mestrado	1	1	2	2%
	Doutoramento			0	0%

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.9.1	Nomeação	H	3									3	
		M	1									1	
		T	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H		1	1						1	3	
		M		3	1								4
		T	0	0	4	2	0	0	0	0	0	1	7
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0	
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H										0	
		M		2	1	1							4
		T	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	4
1.9.5	Total	4	2	5	3	0	0	0	0	0	1	15	

1.10	SAÍDAS (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H										0
		M		1								1
		T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.3	Outros	H	1	1		1						3
		M	3	2	2	1						8
		T	4	3	2	2	0	0	0	0	0	11
1.10.4	Total	4	4	2	2	0	0	0	0	0	0	12

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido											0
1.15.2	Horário flexível		19	43	10	4					10	86
1.15.3	Horário desfasado											0
1.15.4	Jornada contínua											0
1.15.5	Trabalho por turnos											0
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Tempo parcial											0
1.15.8	Isenção de horário	9										9
1.15.9	Adaptabilidade											0
1.15.10	Teletrabalho											0
1.15.11	Total	9	19	43	10	4	0	0	0	0	10	95

1.16	TRABALHO SUPLEMENTAR, NOTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas	
1.16.1	Trabalho suplementar	H	
		M	
		T	0
1.16.2	Trabalho suplementar compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	0
1.16.3	Trabalho suplementar compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho noturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	28
		M	
		T	28
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	42
		M	
		T	42
1.16.7	Em dias feriados	H	
		M	
		T	0

1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
1.17.1	Casamento	H									15	15	
		M				15						15	
		T	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15	30
1.17.2	Parentalidade (maternidade e paternidade)	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.3	Nascimento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.4	Falecimento de familiar	H			4							4	
		M			2	1						3	
		T	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	7
1.17.5	Doença	H			315							315	
		M		153		276						429	
		T	0	153	0	591	0	0	0	0	0	0	744
1.17.6	Doença prolongada	H			175							175	
		M				390						390	
		T	0	0	565	0	0	0	0	0	0	0	565
1.17.7	Assistência a a familiares	H			2							2	
		M	2	15	10	10							37
		T	2	15	12	10	0	0	0	0	0	0	39
1.17.8	Trabalhador-estudante	H			161							161	
		M										0	
		T	0	0	161	0	0	0	0	0	0	0	161
1.17.9	Por conta do período de férias	H	5		14,5	17,5						37	
		M	12	18,5	58,5	5	14,5					108,5	
		T	17	18,5	73	22,5	14,5	0	0	0	0	0	145,5
1.17.10	Por perda de vencimento	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.12	Injustificadas	H										0	
		M										0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.17.13	Outras	H				13						13	
		M	1		16	34							51
		T	1	0	16	47	0	0	0	0	0	0	64
1.17.14	Total	H	5	0	352,5	349,5	0	0	0	0	15	722	
		M	15	186,5	476,5	326	29,5	0	0	0	0	0	1033,5
		T	20	186,5	829	675,5	29,5	0	0	0	0	15	1755,5

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	1	1			0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	1	1			0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	27	27			0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	1 998 764,99
2.2	Trabalho suplementar	258,77
2.3	Trabalho noturno	
2.4	Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	666,26
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	46 688,77
2.15	Secretariado	2 383,45
2.16	Outros	
2.17	Total	2048762,24
2.18	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> / <i>Menor remuneração base líquida</i> =	3800,04 / 726,75 = 5,22

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL												
	DURAÇÃO DAS AÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas			De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	Número total de ações	9			0			0			4		
4.1.1	Número de ações internas										4		
4.1.2	Número de ações externas	9			,			0					
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total	
4.2	Número total de participantes	6	6	5	0	0	0	0	0	0	1	18	
4.2.1	Número de participantes em ações internas	3	1									4	
4.2.2	Número de participantes em ações externas	3	5	5							1	14	
4.3	Número total de horas	406,5	282	140	0	0	0	0	0	0	1,5	830	
4.3.1	Número de horas em ações internas	384	128									512	
4.3.2	Número de horas em ações externas	22,5	154	140							1,5	318	
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO											Valor em euros	
4.4.1	Custos em ações internas							236 728,80					
4.4.2	Custos em ações externas												

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	3 554
5.2	Abono de família	4264
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	105063
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	12
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessaçao da comissão de serviço	