

ATA NÚMERO UM

—Aos vinte e cinco dias do mês de novembro de dois mil e vinte e um, nas instalações do Instituto de Administração da Saúde, sito à Rua das Pretas 1, 9004-515 Funchal pelas 10 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para ocupação mediante a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria do regime geral de Técnico Superior, com licenciatura na área de Direito, autorizado por despacho de Sua Excelência, o então Vice-Presidente do Governo Regional e dos Assuntos Parlamentares, de 8 de março de 2021, que aprovou o Mapa Regional Consolidado de Recrutamento, para o primeiro semestre do ano de 2021, conforme designado pelo Conselho Diretivo, constituído pelos seguintes elementos: Presidente: Dr. José Álvaro Franco Gomes, Diretor da Direção de Contratualização, do IASAÚDE, IP-RAM, Vogais efetivos: Dra. Graça da Conceição Figueira de Barros, Vogal do Conselho Diretivo, do IASAÚDE, IP-RAM, que substituirá o presidente nas faltas e impedimentos e a Dra. Rita Paula Neves Gomes Lopes Bento de Gouveia, Diretora da Direção de Administração e Recursos Humanos, do IASAÚDE, IP-RAM;

—A presente reunião destinou-se a fixar os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método a aplicar ao procedimento concursal, tendo o júri deliberado o seguinte:—

—Nos termos da alínea a) do n.º 1 e n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, do n.º 2 do artigo 16.º do Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, da alínea a) do n.º 1 do artigo 5.º e alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, aos candidatos serão aplicados os seguintes métodos de seleção: —

—a) Prova de Conhecimentos (PC); —

— b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS). —

—Nos termos da alínea a) do n.º 2 e n.º 4 do artigo 36.º da LTFP, do n.º 2 do artigo 16.º do Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, da alínea c) do n.º 1 do artigo 5.º e da alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, aos candidatos que não exerçam a faculdade de opção pelos métodos referidos nas alíneas a) e b) do ponto 10.1, do aviso de abertura, prevista no n.º 3 do mesmo artigo, serão aplicados como métodos de seleção: —

—a) Avaliação Curricular (AC); —

—b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS). —

—Descrição dos métodos de seleção a aplicar: —

— Prova de Conhecimentos Escrita (PCE). —

—A PCE visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício das funções correspondentes à caracterização do posto de trabalho a ocupar, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. A PCE será composta por 5 grupos: **I Grupo** (3 valores), com 4 questões: 2 valoradas com 1 valor e 2 com 0,5 valor; **II Grupo** (3 valores), com 2 questões, 1 valorada com 1 valor e outra com 2 valores; **III Grupo** (4 valores), com 1 questão valorada com 4 valores; **IV Grupo** (7 valores), com 1 questão valorada com 2 valores e 5 com 1 valor, **V Grupo** (2 valores), com 2 questões valoradas com 1 valor cada uma, e por fim a Avaliação Global (1 valor). —



AS
AS
AS

—A PCE será de natureza teórica, de realização individual, em suporte de papel e sob a forma escrita, com possibilidade de consulta de legislação, desde que não seja anotada ou comentada sendo constituída por questões, sobre as temáticas a seguir enunciadas, tem a duração de 90 minutos com tolerância de 30 minutos e tendo em conta a legislação indicada (vigente à data de publicação do presente aviso):

- a) Constituição da República Portuguesa;
- b) Código do Procedimento Administrativo - Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na redação atual;
- c) Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) - Aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual;
- d) Decreto Legislativo Regional n.º 11/2018/M, de 3 de agosto, na redação atual;
- e) Código do Trabalho - Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na redação atual;
- f) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Regional Autónoma da Madeira (SIADAP-RAM) - Decreto Legislativo Regional n.º 27/2009/M, de 21 de agosto, na redação atual;
- g) Estrutura Orgânica do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM - Decreto Legislativo Regional n.º 22/2008/M, de 26 de junho, na redação atual;
- h) Estatutos do Instituto de Administração da Saúde, IP-RAM - Portaria n.º 325/2021, de 17 de junho;
- i) Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados - Regulamento (UE) n.º 2016/679, de 27 de abril de 2016 - Relativo à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais e à livre circulação desses dados e que revoga a Diretiva 95/46/CE;
- j) Lei n.º 58/2019, de 8 de agosto – Assegura a execução, na ordem jurídica nacional do Regulamento (UE)2016/679, do Parlamento e do Conselho, de 27 de abril de 2016, relativo à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais e à livre circulação desses dados.
- k) Código dos Contratos Públicos - aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro; Adaptação à Região Autónoma da Madeira do Código dos Contratos Públicos- Decreto Legislativo Regional n.º 34/2008/M, de 14 de agosto, na redação atual;
- l) Orçamento da Região Autónoma da Madeira para 2021 - Decreto Legislativo Regional n.º 18/2020/M, de 31 de dezembro;
- m) Execução do Orçamento da Região Autónoma da Madeira - Decreto Regulamentar Regional n.º 5/2021/M, de 3 de maio;
- n) Decreto Regulamentar Regional n.º 10/2021/M, de 3 de novembro – Organização e funcionamento do XIII Governo Regional da Madeira;
- o) Lei n.º 74/98, de 11 de novembro, na redação atual – Publicação, identificação e formulário dos diplomas;

—As provas de conhecimentos não poderão ser assinadas, sendo apenas identificadas por uma numeração convencional a atribuir pelo júri, a qual substitui o nome do candidato até que se encontre completa a sua avaliação. Nas provas de conhecimentos é adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

—A **Avaliação Curricular** visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida, sendo considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, fixados pelo júri, sendo obrigatoriamente considerados, para todas as referências, os seguintes: habilitação académica, formação profissional, experiência profissional e avaliação do desempenho.

— Para proceder à avaliação, o júri deliberou aplicar a seguinte fórmula:

2/6



AF
Buu

----- $AC = (35\%*HA) + (15\%*FP) + (40\%*EP) + (10\%*AD)$.-----

----- Em que: -----

----- AC = Avaliação curricular; -----

----- HA = Habilitação Académica; -----

----- FP = Formação profissional; -----

----- EP = Experiência profissional; -----

----- AD = Avaliação de desempenho; -----

----- A habilitação académica, formação profissional, experiência profissional, e avaliação do desempenho serão pontuadas da forma que a seguir se discrimina:-----

----- Habilitação académica (HA);-----

----- Para a ponderação deste fator, o júri deliberou fixar as seguintes valorações:-----

----- Licenciatura na área de Direito – 16 valores; -----

----- Mestrado em área relevante para o conteúdo funcional – 18 valores; -----

----- Doutoramento em área relevante para o conteúdo funcional – 20 valores; -----

----- A classificação máxima deste parâmetro é de 20 valores.-----

----- **Formação profissional (FP)** -----

----- Neste parâmetro apenas serão considerados os cursos de formação na área de atividade específica para que é aberto o presente procedimento concursal. A formação profissional será avaliada de acordo com as seguintes pontuações, até ao limite máximo de 20 valores: -----

----- Sem formação – 0 valores; -----

----- Com formação geral específica – partindo da nota de 10 e até 20 valores assim distribuídos:-----

----- 0,3 valores por cada 30 horas de formação.-----

----- O júri deliberou considerar apenas aqueles certificados de ações de formação onde conste o número de horas.-----

----- Para cada candidato é preenchida uma ficha de avaliação curricular, como a que se anexa e que faz parte integrante da presente ata – Anexo I.-----

----- **Experiência profissional (EP)** -----

----- Neste parâmetro de avaliação, o Júri pretende determinar o desempenho efetivo de funções na carreira visada no presente procedimento e avaliar a sua adequação às atividades inerentes ao posto de trabalho do procedimento, devidamente comprovada através de declaração a emitir pelo (s) serviço (s) de origem, sendo classificada nos seguintes termos:-----

----- Sem experiência ----- 0 valores

----- Superior a 6 meses e inferior a 1 ano ----- 14 valores

----- Igual ou superior a 1 ano e inferior a 2 anos ----- 17 valores

----- Igual ou superior a 2 anos ----- 20 valores



AS

Os candidatos são ponderados no fator EP até ao limite máximo de 20 valores.

-----**Avaliação do desempenho (AD):** O júri irá ponderar, a avaliação do desempenho relativa ao último período (2019/2020), em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, sendo atribuída a respetiva pontuação são os seguintes:-----

-----Avaliação do último período (4,5 – 5) - 20 valores;-----

-----Avaliação do último período (4 – 4,5) - 18 valores;-----

-----Avaliação do último período (3,5 – 4) – 16 valores;-----

-----Avaliação do último período (3 – 3,5) – 14 valores;-----

-----Avaliação do último período (2,5 – 3) – 12 valores;-----

-----Avaliação do último período (2 – 2,5) – 8 valores.-----

-----No caso de ausência de avaliação do desempenho, por razões não imputáveis ao candidato - 10 valores.-----

-----A AC será realizada nos termos previstos na alínea c) do n.º 1 e n.ºs 2 e 3 do artigo 5.º da Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual e é valorada nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual e tem uma pontuação, na nota final, conforme referida na presente ata no item “valorização e classificação final”.-----

-----**Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, e em articulação com o perfil de competências relevantes para o posto de trabalho, constante do **Anexo II**, a experiência profissional e aspetos comportamentais, evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, conforme disposto na alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º do Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual.-----

-----Para efeitos de aplicação do presente método de seleção, o júri estabelece os seguintes itens:-----

-----1. **Motivação (M)** – Avaliar o interesse pelas funções inerentes ao posto, designadamente a sua capacidade de dedicação e empenho e vontade de constante atualização técnica;-----

-----2. **Inovação e Qualidade (IQ)** – Avaliar a capacidade para desenvolver soluções para problemas e desafios profissionais e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre;-----

-----3. **Análise da Informação e Sentido Crítico (AISC)** – Avaliar a capacidade para identificar, interpretar, avaliar e argumentar, perante cenários hipotéticos ou reais no âmbito profissional, diferentes tipos de dados relacionados de forma lógica e com sentido crítico;-----

-----4. **Relacionamento Interpessoal (RI)** – Avaliar a capacidade para interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora do relacionamento e gerindo as dificuldades e eventuais conflitos de forma ajustada;-----

-----5. **Expressão e Fluência Verbal (EFV)** – Avaliar a corrente do pensamento manifestando através da linguagem oral, seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.-----



-----Por cada EPS é elaborada uma ficha individual contendo um resumo dos temas abordados, parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles, tendo o Júri deliberado adotar uma ficha relativa à classificação deste método, cujo modelo consta do anexo que faz parte da presente ata.-----

Cada um dos itens será avaliado de acordo com os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, conforme previsto no n.º 6 do artigo 18.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual.-----

-----Em que:-----

-----Elevado – Responde às questões colocadas com elevados níveis de objetividade, clareza e pertinência;-----

-----Bom – Responde às questões colocadas com bons níveis de objetividade clareza e pertinência;-----

-----Suficiente – Responde às questões colocadas com razoáveis níveis de objetividade, clareza e pertinência;-----

-----Reduzido – Responde às questões colocadas com reduzidos níveis de objetividade, clareza e pertinência;-----

-----Insuficiente - Responde as questões colocadas sem objetividade, clareza e pertinência.-----

-----Neste método de seleção a classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, conforme determina o n.º 6 do artigo 9.º e n.º 1 do artigo 15.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atua, e tem uma ponderação, na nota final, conforme referida na presente ata.-----

-----Valoração e Classificação final-----

-----Classificação Final (CF):-----

-----Nos termos previstos no artigo 26.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, será obtida numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, considerando-se a valoração até as centésimas, será efetuada através da seguinte fórmula, consoante a origem/e ou ocupação do candidato:-----

-----Na aplicação dos métodos de seleção previstos na presente ata:-----

-----A valoração dos métodos de seleção anteriormente referidos, para as duas situações, consoante os candidatos, será convertida numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a especificidade de cada método e de cada candidato, através da aplicação das seguintes fórmulas finais:-----

-----CF = PCE (70%) + EPS (30%)-----

-----OU-----

-----CF = AC (70%) + EPS (30%)-----

-----Em que:-----

-----CF = Classificação Final;-----

-----PCE = Prova de Conhecimentos Escrita;-----

-----AC = Avaliação Curricular;-----



-----EPS = Entrevista Profissional de Seleção.-----
-----Em caso de igualdade de valoração, observar-se-á o disposto no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, conjugada com o disposto no artigo 66.º da LTFP.-----
Casos subsista igualdade de valorações após a aplicação dos critérios de ordenação preferencial previstos nos n.º1 e 2 do artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, aos candidatos serão aplicados sucessivamente os seguintes critérios:-----
-----Candidato com a melhor classificação obtida no parâmetro de avaliação da EPS “Motivação”;-----
-----Candidato com a melhor classificação obtida no parâmetro de avaliação da EPS “Inovação e Qualidade “.-----
-----Serão excluídos do procedimento os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, ou que tenham obtido uma valoração inferior a nove e meio (9,5) valores em qualquer método de seleção aplicado não lhes sendo, neste caso, aplicado o método de avaliação seguinte, conforme determinado no n.º 10, do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual.-----
-----Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.-----
-----À presente ata anexa-se também a proposta de aviso de abertura.-----
-----Todas as deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.-----
-----Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri presentes.-----

O Presidente

Dr. José Álvaro Franco Gomes,

Diretor da Direção de Contratualização, do IASAÚDE, IP-RAM

A Vogal efetiva

Dra. Graça da Conceição Figueira de Barros,

Vogal do Conselho Diretivo, do IASAÚDE, IP-RAM

A Vogal efetiva

Dra. Rita Paula Neves Gomes Lopes Bento de Gouveia,

Diretora da Direção de Administração e Recursos Humanos, do IASAÚDE, IP-RAM

6/6



FICHA DE SUPORTE À AVALIAÇÃO E PONDERAÇÃO CURRICULAR

ANEXO I

Nome: _____

Fator	Crítérios	Pontuação	Ponderada
Habilitações Académicas (HA)	Licenciatura na área de Direito	16	
	Mestrado em área relevante para o conteúdo funcional	18	
	Doutoramento em área para o conteúdo funcional	20	
Formação Profissional (FP)	Sem formação profissional	0	
	Formação: 0,3 por cada 30 horas de formação	15	
Experiência Profissional (EP)	Experiência > a 6 meses e < 1	14	
	Experiência ≥ 1 ano e ≤ 2 anos	17	
	Experiência ≥ 2 anos e ≥ 2 anos	20	
Avaliação do Desempenho (AD)	Avaliação do último período (4,5 – 5)	20	
	Avaliação do último período (4 – 4,5)	18	
	Avaliação do último período (3,5 – 4)	16	
	Avaliação do último período (3 – 3,5)	14	
	Avaliação do último período (2,5 – 3)	12	
	Avaliação do último período (2 – 2,5)	8	

Para efeitos da Avaliação do fator “Experiência Profissional “(EP), apenas será considerado/valorado o exercício de funções caracterizadoras do posto de trabalho a concurso.

O Presidente, *Alagomy*

Os Vogais, *Boey*

RBMe

ANEXO II

FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Nome: _____

Data da entrevista: _____

Hora da entrevista: _____

Parâmetros da Entrevista de Seleção (EPS)	Classificação Qualitativa				Classificação Quantitativa
	Nota Presidente	Nota Vogal	Nota Vogal	Nota final (votação nominal por maioria)	Classificação na escala de 0 a 20 valores (4, 8, 12, 16 e 20)
Motivação (M)					
Inovação e Qualidade (IQ)					
Análise de Informação e Sentido Crítico (AISC)					
Relacionamento Interpessoal (RI)					
Expressão e Fluência Verbal (EFV)					
Valoração Final da Entrevista (Média aritmética simples)					

Resumo dos temas abordados: _____



AS
RS

Fundamentação relativa à EPS: _____

A classificação final da Entrevista Profissional de Seleção resulta da média aritmética simples, dos valores obtidos pelo candidato em cada um dos cinco fatores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{M+IQ+AISC+RI+EFP}{5}$$

5

na qual:

M = Motivação

IQ = Inovação e Qualidade

AISC = Análise da Informação e Sentido Crítico

RI = Relacionamento Interpessoal

EFP = Expressão e Fluência Verbal

